

ОТЧЁТ
по мероприятиям по противодействию коррупции
в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Половинновский сельский культурно-спортивный комплекс»
за 2022 год

№п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Что сделано
1.	Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики			
1.1	Доведение до работников, утверждение локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.).	Комиссия по противодействию коррупции	В течение года	Все работники МБУК «Половинновский СКСК» ознакомлены с локальными нормативными актами учреждения, направленными на реализацию мер по предупреждению коррупции.
1.2.	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции.	Директор	В течение года	Заседания комиссии по противодействию коррупции проводились в МБУК «Половинновский СКСК» раз в квартал под протокол.
2.	Организация взаимодействия с посетителями МБУК «Половинновский СКСК»			
2.1	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации учреждения.	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно, по мере поступления обращений	Обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации учреждения в 2022 году не поступало.

2.2.	Осуществление личного приёма граждан.	Директор	Постоянно	Личный приём граждан директором МБУК «Половинновский СКСК» осуществлён в 2022 году. Темы приёма различные. По вопросам коррупции – не было.
2.3.	Проведение анализа обращений граждан и организаций в целях выявления информации о коррупционных проявлениях.	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно, по мере поступления обращений	Обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации учреждения в 2022 году не поступало.
2.4.	Разработка и размещение на сайте МБУК «Половинновский СКСК» просветительских материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции.	Директор	Постоянно	На сайте МБУК «Половинновский СКСК» постоянно проводится актуализация информации просветительских материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции.
3.	Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников			
3.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Комиссия по противодействию коррупции	В течение года	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции. Нарушений нет.
3.2	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на административных совещаниях с коллективом МБУК «Половинновский СКСК»	Комиссия по противодействию коррупции	В течение года	Рассмотрены вопросы исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на административных совещаниях с коллективом МБУК «Половинновский СКСК».
4.	Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции			

4.1	<p>Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции</p>	<p>В течение года</p>	<p>Контроль за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в МБУК «Половинновский СКСК» осуществляется постоянно. Нарушений нет.</p>
4.2	<p>Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств.</p>	<p>Директор</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Контроль за целевым использованием бюджетных средств в МБУК «Половинновский СКСК» осуществлён. Бюджетные средства Учреждения используются, согласно их целевого назначения, а так же согласно статьям экономических расходов.</p>
4.3.	<p>Усиление контроля за ведением документов строгой отчетности.</p>	<p>Директор</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Контроль за ведением документов строгой отчетности в МБУК «Половинновский СКСК» усилен. Документация в порядке.</p>
4.4.	<p>Обеспечение контроля исполнения должностных обязанностей сотрудниками работающих на должностях, замещение которых связано с коррупционным риском.</p>	<p>Директор</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Контроль исполнения должностных обязанностей сотрудниками работающими на должностях в МБУК «Половинновский СКСК», замещение которых связано с коррупционным риском обеспечен. Все сотрудники исполняют свои обязанности, согласно своей должностной инструкции. Нарушений в поведении сотрудников не выявлено.</p>
4.5.	<p>Организация контроля за использованием средств при распределении</p>	<p>Директор</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Контроль за использованием средств при распределении стимулирующей части фонда</p>

	стимулирующей части фонда оплаты труда.			оплаты труда в МБУК «Половинновский СКСК» осуществлен. Средства стимулирующей части фонда оплаты труда в МБУК «Половинновский СКСК» распределяются комиссией строго по Положению по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУК «Половинновский СКСК».
4.6.	Контроль за использованием оборудования учреждения.	Директор	Постоянно	Контроль за использованием оборудования учреждения осуществляется постоянно. Оборудование используется по назначению при проведении мероприятий в МБУК «Половинновский СКСК».
4.7.	Подведение итогов работы по исполнению комплексного плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении.	Комиссия по противодействию коррупции	В декабре текущего года	Итоги работы по исполнению комплексного плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении в 2022 году подведены. Оценка – хорошо.
4.8.	Составление Плана мероприятий по противодействию коррупции в МБУК «Половинновский СКСК» на 2023 год.	Комиссия по противодействию коррупции	В декабре текущего года	План мероприятий по противодействию коррупции в МБУК «Половинновский СКСК» на 2023 год составлен и утвержден Приказом директора №141-д от 22.12.2022г.
5.	Меры по кадровому и образовательному обеспечению			
5.1.	Доведение до сведения сотрудников положений служебного поведения, указанных в должностных обязанностях и в правилах внутреннего трудового распорядка.	Директор	Постоянно, при приеме на работу	Все вновь принятые работники МБУК «Половинновский СКСК» ознакомлены с локальными нормативными актами учреждения, направленными на реализацию мер по предупреждению коррупции.

5.2.	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.	Директор	Ежегодно	Все работники МБУК «Половинновский СКСК» ознакомлены под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
5.3.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.	Директор	Постоянно, в соответствии с планом	Обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции в МБУК «Половинновский СКСК» проводились.
5.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников учреждения, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Директор	В течение года	Привлечений к дисциплинарной ответственности работников учреждения не было.
6.	Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции			
6.1.	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно - надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности учреждений по противодействию коррупции.	Директор	Постоянно	Проверок в МБУК «Половинновский СКСК» не было.



Директор МБУК «Половинновский СКСК»

Н.И.Жеребцова